


Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
Петрозаводского городского округа
«Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением
деятельности по художественно-эстетическому развитию детей № 22 «Яблонька»
(МДОУ «Детский сад №22»)

Дополнительное соглашение № 4 к коллективному договору МДОУ «Детский сад № 22»

От работодателя:
Заведующий
МДОУ «Детский сад №22»

Г.В. Манжалова

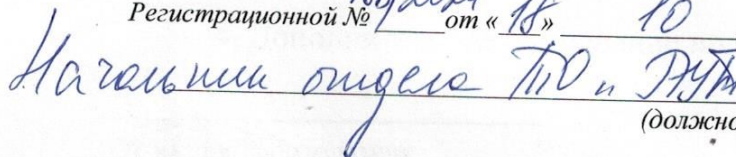


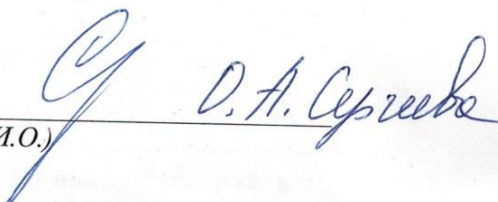
От работников:
общее собрание работников
МДОУ «Детский сад № 22»
в лице председателя
 О.И.Зуева

Дата подписания коллективного Договора 14.10.2024 год протокол № 6 от 04.09.2024г.

Зарегистрировано в Управлении труда и занятости Республики Карелия

Регистрационной № 188/2024 от «18» 10 2024г.


(должность, Ф.И.О.)




Работодатель - муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Петрозаводского городского округа «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию детей № 22 «Яблонька» (далее МДОУ «Детский сад №22»), представленный в лице заведующего Галины Владимировны Чанжаловой, именуемое в дальнейшем «Работодатель», и работники Учреждения, именуемые в дальнейшем «Работники» - трудовой коллектив МДОУ «Детский сад № 22» в лице ее председателя Оксаны Ивановны Зуевой, действующего на основании решения общего собрания трудового коллектива, заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору и его приложениям от 14 октября 2024 года о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор МДОУ «Детский сад № 22» и его приложения следующие изменения:
2. Изложить пункт 6.7. Положения об оплате труда работникам МДОУ «Детский сад № 22» раздела **VI. Прядок и условия установления выплат компенсационного характера** в следующем содержании «Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими в Учреждении системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации.
3. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами и распространяется на взаимоотношения, возникшие с 01.09.2024 года.
4. Дополнительное соглашение подписали:

От имени Работодателя
14.10.2024 года

Г.В.Чанжалова

От имени Работников
14.10.2024

 О.И.Зуева.

Всего прошито, пронумеровано
и скреплено печатью

2 (два) листов
цифрами прописью

Должность заведующий

Подпись Иван Иванович

« 15 » 10 2024 г. ИИН № П

